



Pomoc Techniczna  
dla Funduszy Europejskich



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



## PLAN DZIAŁAŃ W SEKTORZE ZDROWIA

### I INFORMACJE OGÓLNE

#### I.1 WERSJA PLANU DZIAŁANIA (dalej PD)

nr wersji PD (z uwzględnieniem wszystkich PD przyjętych w danym roku kalendarzowym, niezależnie od celu szczegółowego/priorytetu). Przykładowo, jeśli po raz pierwszy wysyłany jest PD na 2023 r. wówczas wpisujemy nr wersji 1. W sytuacji, gdy do danego PD zostaną zgłoszone uwagi i IP/IZ wprowadzi pewne zmiany wówczas nadajemy nowy numer wersji (w tym wypadku 1.1). W przypadku, gdy przyjęty został już PD na 2023 r., wpisujemy 2/2023, 3/2023 itd. RRRR dotyczy roku, w którym składany jest PD.

6.1/2025

#### I.2 NAZWA PROGRAMU

właściwa nazwa Programu, którego dotyczy PD

Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027

### INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA

#### I.3 Nazwa instytucji składającej PD

pełna nazwa instytucji

Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego w Białymstoku

#### I.4 Imię i nazwisko oraz stanowisko osoby upoważnionej do złożenia PD

Wiesława Burnos  
Wicemarszałek Województwa Podlaskiego

#### I.5 Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych

imię, nazwisko, numer telefonu, adres e-mail

Anna Kamińska  
Starszy inspektor w Referacie Koordynacji w Departamencie Zarządzania Funduszami i Programami  
Tel.: 85 66 54 295  
e-mail: anna.kaminska@podlaskie.eu

Data i podpis osoby  
upoważnionej do złożenia Planu działań  
(zgodnie z informacją w pkt Informacje ogólne)

WICEMARSZAŁEK

Wiesława Burnos  
/podpisano elektronicznie/

dn. 26.03.2025

<b>II WYKAZ DZIAŁAŃ OPISANYCH W PLANIE DZIAŁAŃ</b> lista wszystkich naborów realizowanych w sposób konkurencyjny oraz projektów realizowanych w sposób niekonkurencyjny, które zostaną opisane w kolejnych częściach PD, tzn.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- nabory, które mają zostać ogłoszone w roku objętym danym PD i mają stanowić przedmiot oceny Komitetu Sterującego,</li> <li>- projekty niekonkurencyjne, dla których wnioski o dofinansowanie mają zostać złożone w roku objętym danym PD i mają stanowić przedmiot oceny Komitetu Sterującego.</li> </ul>							
II.1 L.p.	II.2 Nr celu szczegółowego <sup>1</sup> (cs) właściwy nr cs w ramach którego ogłoszony zostanie nabór lub realizowany będzie projekt w sposób niekonkurencyjny	II.3 Nr projektu w PD/naboru realizowanego w sposób konkurencyjny skrótowa nazwa programu - skrót nazwy województwa . numer priorytetu w programie . litera „P” gdy nr dot. projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny lub litera „K” gdy nr dot. naboru konkurencyjnego . kolejny numer projektu. Przykład: WD.1.P.1	II.4 Przedmiot projektu / naboru realizowanego w sposób konkurencyjny w przypadku naboru realizowanego w sposób konkurencyjny - jego zakres, natomiast w przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny - jego tytuł, lub jeśli nie jest jeszcze znany, jego zakres (w sposób syntetyczny)	II.5 Planowana alokacja [PLN]:			II.6 Planowany termin ogłoszenia naboru realizowanego w sposób konkurencyjny / złożenia wniosku o dofinansowanie dla projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny rok oraz kwartał [RRRR.KW]
				Całkowita wyrażona w PLN kwota przewidywanej alokacji. W przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny. suma wkładu UE oraz wkładu krajowego powinna dać wartość całkowitą inwestycji	Wkładu UE wyrażona w PLN kwota przewidywanego wkładu UE (kwalifikowalne środki z UE)	Wkładu krajowego wyrażona w PLN kwota wkładu krajowego (kwalifikowalne środki publiczne i prywatne). W przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny suma kwalifikowalnych środków publicznych i prywatnych oraz środków niekwalifikowalnych.	
1.	CS 4 (d)	FEPD.7.K.2	Eliminowanie czynników ryzyka w miejscu pracy	9 399 494,12 <sup>2</sup>	8 877 300 <sup>3</sup>	522 194,12 <sup>4</sup>	2025.II

<sup>1</sup> Określone w Załączniku IV rozporządzenia ogólnego nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021

<sup>2</sup> Kwota została przeliczona na podstawie aktualnego kursu EBC obowiązującego w miesiącu lutym 2025 r. wynoszącego: 1 EUR = 4,2063 PLN. Przedmiotowa kwota ma charakter indykatywny (w zależności od obowiązującego kursu euro w miesiącu naboru).

<sup>3</sup> Kwota została przeliczona na podstawie aktualnego kursu EBC obowiązującego w miesiącu lutym 2025 r. wynoszącego: 1 EUR = 4,2063 PLN. Przedmiotowa kwota ma charakter indykatywny (w zależności od obowiązującego kursu euro w miesiącu naboru).

<sup>4</sup> Kwota została przeliczona na podstawie aktualnego kursu EBC obowiązującego w miesiącu lutym 2025 r. wynoszącego: 1 EUR = 4,2063 PLN. Przedmiotowa kwota ma charakter indykatywny (w zależności od obowiązującego kursu euro w miesiącu naboru).

### **III FIZKA PROJEKTU – SPOSÓB NIEKONKURENCYJNY<sup>5</sup> - NIE DOTYCZY**

część wypełniana jest oddzielnie dla każdego projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny, ujętym w wykazie działań zawartym w części Informacje ogólne. W przypadku zgłaszania w Planie więcej niż jednego projektu, kolejną fizkę należy przedstawić w oddzielnej części, przez powielenie formularza fizki projektu.

---

<sup>5</sup> Istnieje możliwość przedstawienia informacji nt. projektu w postaci fizki projektu realizowanego w procedurze niekonkurencyjnej używanej przez Instytucję, jeśli w tej fizce znajdują się wszystkie informacje wymagane oficjalnym wzorem planu działań Komitetu Sterującego, natomiast w przypadku gdy taki dokument nie zawiera wszystkich wymaganych wzorem informacji, konieczne jest uzupełnienie brakujących elementów w Planie działań.

<b>V FIZSKA NABORU PROWADZONEGO W SPOSÓB KONKURENCYJNY</b> <small>część wypełniana jest oddzielnie dla każdego naboru prowadzonego w sposób konkurencyjny, ujętego w wykazie działań zawartym w części Informacje ogólne. W przypadku zgłaszania w Planie więcej niż jednego naboru, kolejną fiskę należy przedstawić w oddzielnej części poprzez powielenie formularza fizki.</small>	
<b>IV.1 NUMER NABORU W PD</b> <small>skrótowa nazwa programu - skrót nazwy województwa . numer priorytetu . litera „K”.  kolejny numer projektu Przykład: WD.1.K.1.</small>	FEPD.7.K.2
<b>IV.2 DZIAŁANIE</b> <small>numer oraz nazwa działania , w ramach którego ogłaszany jest nabór</small>	Działanie FEPD.07.03 Rozwój kadr regionalnej gospodarki
<b>IV.3 Fundusz</b> <small>skrót właściwego funduszu, w ramach którego udzielane będzie dofinansowanie inwestycji – wybrać z listy</small>	EFS+
<b>IV.4 Cel szczegółowy</b> <small>numer i nazwa jednego z celów szczegółowych polityki spójności – wybrać z listy zawartej w tym dokumencie. Jeśli projekt dotyczy kilku pozycji należy w razie potrzeby powielić wiersz i wybrać wszystkie, które mają zastosowanie</small>	Cel szczegółowy: 4(d) Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia
<b>IV.5 Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach naboru zgodnie z SzOP</b> <small>typ projektu zgodnie z programem/ SzOP, w który wpisuje się dany projekt</small>	Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy (w tym przekwalifikowanie pracowników pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie)
<b>IV.6 Zakres terytorialny inwestycji</b> <small>pozostawić odpowiednie słowo określające, czy inwestycja ma zasięg regionalny czy ogólnopolski (w przypadku programów regionalnych zawsze należy pozostawić słowo „regionalny”).</small>	regionalny
	Województwo: podlaskie
	Powiat: augustowski, białostocki, m. Białystok, bielski (podlaski), grajewski, hajnowski, kolneński, m. Łomża, łomżyński, moniecki, sejneński, siemiatycki, sokólski, suwalski, m. Suwałki, wysokomazowiecki, zambrowski  TERYT powiat: '20 01, 20 02, 20 61, 20 03, 20 04, 20 05, 20 06, 20 62, 20 07, 20 08, 20 09, 20 10, 20 11, 20 12, 20 63, 20 13, 20 14
<b>PODSTAWOWE INFORMACJE O NABORZE</b>	

<p><b>IV.7 Tytuł naboru</b> zakres działań, który zostanie objęty naborem, główne założenia naboru, oczekiwane efekty jego realizacji</p>	<p>Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy (zakres działań: działania służące przekwalifikowaniu osób narażonych na czynniki ryzyka dla zdrowia w miejscu pracy, czyli nabycie kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji, umożliwiających kontynuowanie pracy na zmodernizowanym stanowisku lub rozpoczęcie pracy na innym stanowisku, które nie stanowi obciążenia dla zdrowia danego pracownika; oczekiwane efekty realizacji - wskaźnik rezultatu: Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie</p>
<p><b>IV.8 Potencjalni beneficjenci / Typy beneficjentów</b> typy beneficjentów zgodnie z zapisami programu/SzOP (tylko beneficjenci, którzy będą mogli ubiegać się o wsparcie w ramach danego naboru)</p>	<p>Typ beneficjenta – ogólny Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Instytucje ochrony zdrowia, Instytucje wspierające biznes, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Partnerstwa, Partnerzy społeczni, Przedsiębiorstwa, Służby publiczne.</p>
<p><b>IV.9 Cel główny naboru</b> cel główny naboru, biorąc pod uwagę zidentyfikowane problemy</p>	<p>Celem naboru jest wybór do dofinansowania w trybie konkurencyjnym projektów obejmujących działania w zakresie wdrożenia kompleksowych działań przyczyniających się do eliminacji czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy, dostosowanych do potrzeb konkretnego/ych pracodawcy/ów i jego/ich pracowników. Cel osiągnięty będzie poprzez realizację typu projektu: Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy (w tym przekwalifikowanie pracowników pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie)</p>

<p><b>IV.10 Opis zakresu naboru</b>  opis zakresu danego naboru.  Dodatkowo należy przedstawić diagnozę sytuacji w regionie, wskazującą konieczność ogłoszenia naboru (dotyczy programów regionalnych).  W przypadku RPZ należy przedstawić ogólny opis schematu RPZ, wskazać, czy nabór dotyczy całego województwa, czy jego części, czy wybrany będzie tylko jeden realizator czy nie ma takich ograniczeń, czy jest to pierwszy nabór na realizację tego RPZ (w przypadku, gdy jest to kolejny nabór należy wskazać numer poprzedniego naboru oraz zakontraktowaną alokację i liczbę wybranych podmiotów).</p>	<p>Z uwagi na zachodzące procesy demograficzne związane z rosnącą liczbą osób będących w najstarszych grupach wiekowych wyzwaniem dla regionu jest zapewnienie działań ograniczających negatywne skutki zdrowotne ludności, polegających na wzmocnieniu potencjału zdrowia zasobów pracy poprzez wdrożenie działań przyczyniających się do eliminacji czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy, dostosowanych do potrzeb konkretnych pracodawców i ich pracowników. Chcąc osiągnąć zwiększone zatrudnienie, zwłaszcza wśród osób starszych, niewątpliwie należy zapewnić odpowiednie działania profilaktyczne. Działania ukierunkowane na eliminowanie czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy powinny być realizowane przede wszystkim na podstawie ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy. Mogą one w szczególności obejmować działania służące przekwalifikowaniu osób narażonych na czynniki ryzyka dla zdrowia w miejscu pracy, czyli nabycie kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji, umożliwiających kontynuowanie pracy na zmodernizowanym stanowisku lub rozpoczęcie pracy na innym stanowisku.</p> <p>Działania z zakresu eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy skierowane są do wskazanych z nazwy we wniosku o dofinansowanie pracodawców i ich pracowników.</p> <p>Działania będą realizowane poza formułą RPZ.</p> <p>Działania ukierunkowane na utrzymanie dobrego stanu zdrowia potencjalnych zasobów pracy mają więc kluczowe znaczenie dla zapewnienia odpowiedniej liczby osób aktywnych zawodowo.</p> <p>Działania te w pośredni sposób mogą przyczynić się do odwrócenia, w dłuższej perspektywie czasowej, negatywnych trendów demograficznych.</p>
<p><b>IV.11 Cel ze „Zdrowej przyszłości”</b>  nazwa adekwatnego celu z dokumentu „Zdrowa Przyszłość” – wybrać z listy zawartej w tym dokumencie. Jeśli projekt dotyczy kilku pozycji należy w razie potrzeby powielić wiersz i wybrać wszystkie, które mają zastosowanie</p>	<p>Wybierz element.</p> <p>Cel 1.4 [Zdrowie publiczne] Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych</p>

**IV.12 Opis zgodności naboru z aktualną mapą potrzeb zdrowotnych i Krajowym / Wojewódzkim Planem Transformacji**

zakres aktualnej mapy potrzeb zdrowotnych, w który wpisują się działania objęte wsparciem w ramach naboru oraz Krajowego lub Wojewódzkiego Planu Transformacji

Niniejszy nabór jest zgodny z ~~m~~Mapą potrzeb zdrowotnych oraz Wojewódzkim Planem Transformacji Województwa Podlaskiego na lata 2022 – 2026.

Na podstawie Wojewódzkiego Planu Transformacji Województwa Podlaskiego na lata 2022 – 2026 powyższych dokumentów zidentyfikowano potrzebę intensyfikacji działań z zakresu promocji zdrowia i profilaktyki chorób w celu zmniejszenia oddziaływania najistotniejszych czynników ryzyka. (Obszar działań 2.1). Działania wymagające koordynowania na poziomie województwa to realizacja programów profilaktycznych z zakresu promocji zdrowia i profilaktyki chorób z uwzględnieniem czynników ryzyka odpowiadających za utratę największej liczby lat przeżytych w zdrowiu (w tym: tytoń, wysokie ciśnienie krwi, wysokie BMI, wysokie stężenie glukozy w osoczu na czczo, ryzyka żywieniowe). Oczekiwanym rezultatem wynikającym z realizacji działań jest zmniejszenie wpływu czynników ryzyka na liczbę lat przeżytych w zdrowiu. Podjęcie zidentyfikowanych w Wojewódzkim Planie działań wpłynie na poprawę dostępności i jakości opieki zdrowotnej, a tym samym pozwoli na osiągnięcie celu, któremu przyświecają wszelkie interwencje podejmowane w obszarze zdrowia - poprawę stanu zdrowia mieszkańców województwa podlaskiego. Na podstawie Mapy potrzeb zdrowotnych na okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2026 r. potwierdzono, że nabór wpisuje się w zakres rekomendowanych kierunków działań z zakresu Czynniki ryzyka i profilaktyka tj. Rekomendacja 3.2 „Intensyfikacja działań z zakresu promocji zdrowia i profilaktyki chorób w celu zmniejszenia oddziaływania najistotniejszych czynników ryzyka.” Jednym z elementów monitorowania stanu zdrowia populacji, a także skutecznego zapobiegania chorobom jest ocena wpływu czynników ryzyka. Możliwość eliminacji lub zmniejszenia narażenia na czynnik związany z wystąpieniem danego problemu zdrowotnego powoduje obniżenie zachorowalności i w rezultacie wpływa na długość i jakość życia. Analizując czynniki ryzyka, należy podkreślić, że istotne jest podjęcie odpowiednich działań mających na celu ograniczenie

	<p><u>udziału czynników behawioralnych. Działania te powinny obejmować m.in. propagowanie zdrowego stylu życia, poprawę sposobu odżywiania, zwiększenie aktywności fizycznej, a także profilaktykę i rozwiązywanie problemów związanych z uzależnieniami. Ważnym elementem jest efektywna edukacja zdrowotna polskiego społeczeństwa – należy uświadamiać, jakie zachowania mogą pozytywnie wpłynąć na stan zdrowia, a które mogą zwiększyć prawdopodobieństwo wystąpienia danego problemu zdrowotnego.</u></p> <p><u>Pozostałe grupy czynników ryzyka mają również bardzo istotny wpływ na stan zdrowia. Występuje szereg powiązań pomiędzy różnymi rodzajami czynników, np. wysokie ciśnienie krwi, wysoki BMI czy wysokie stężenie glukozy w osoczu na czczo jest związane z czynnikami behawioralnymi. Tym samym należy podjąć interwencje ukierunkowane również na grupę metabolicznych i środowiskowo/zawodowych czynników ryzyka.</u></p>
<b>IV.13 Przewidywany termin ogłoszenia naboru</b> rok oraz kwartał [RRRR.KW]	2025.II
<b>IV.14 Opinia Ministra Zdrowia</b> Oświadczenie o posiadaniu pozytywnej opinii Ministra Zdrowia, o ile nabór dotyczy zakresu: <ul style="list-style-type: none"> <li>- e-zdrowia, dostępności placówek ambulatoryjnej opieki specjalistycznej (AOS) i telemedycyny,</li> <li>- psychiatrii,</li> <li>- kształcenia kadr medycznych i okołomedycznych.</li> </ul>	Nie dotyczy



ZAKŁADANE EFEKTY NABORU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI			
IV.15 WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Jednostka	Szacowana wartość osiągnięta dzięki naborowi	Wartość docelowa zakładana w programie
Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	osoby	180	0
IV.16 WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Jednostka	Szacowana wartość osiągnięta dzięki naborowi	Wartość docelowa zakładana w programie
Liczba pracodawców objętych wsparciem dotyczącym poprawy środowiska pracy	sztuka	18	0
IV.17 POZOSTAŁE INFORMACJE			
Czy wymagana jest fiszka Regionalnego Programu Zdrowotnego [tak/nie]			NIE

#### V FISZKA ZAŁOŻEŃ RPZ – NIE DOTYCZY

część wypełniana jest oddzielnie dla każdego RPZ. W przypadku zgłaszania w Planie więcej niż jednego RPZ kolejną fiszkę należy przedstawić w oddzielnej fiszce poprzez powielenie fiszki.

## VI KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW

### VI.1 Nr naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

nr naboru lub projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny, którego dotyczą kryteria wyboru - zgodnie z numerem wskazanym w wykazie działań przedstawionym w części I - Informacje ogólne oraz w fiszce danego naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

FEPD.7.K.1

### VI.2 Tytuł naboru/projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy

### VI.3 REKOMENDACJE KOMITETU STERUJĄCEGO

proponowane przez IP/IZ kryteria wyboru projektu niekonkurencyjnego / naboru prowadzonego w sposób konkurencyjny, wypełniające rekomendacje Komitetu Sterującego. Należy wypisać wszystkie obowiązkowe rekomendacje – zarówno dostępu, jak i premiujące. W przypadku niewykorzystania którejś z obowiązkowych rekomendacji, należy uzasadnić dlaczego dana rekomendacja nie została uwzględniona. W przypadku rekomendacji fakultatywnych należy wypisać tylko te wybrane przez IZ/ IP. Opisując kryteria premiujące należy określić istotność danego kryterium (punktacja/ waga). W zależności od zakresu działania należy uwzględnić wszystkie adekwatne kryteria. W tym celu należy powielić wiersze.

Rekomendacja KS dla kryterium rekomendacje KS przyjęte właściwymi uchwałami adekwatne dla PI i obszaru stanowiącego przedmiot wsparcia w ramach naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny		Kryterium nazwa (brzmienie) oraz numer proponowanego przez IZ/ IP kryterium	Rodzaj kryterium kryterium dostępu/ premiujące	Opis zgodności kryterium z rekomendacją opis, w jaki sposób proponowane kryterium wypełnia treść rekomendacji Komitetu Sterującego wraz z projektem definicji proponowanej przez IZ/ IP kryterium
1	Projekt jest zgodny z regionalnymi i lokalnymi potrzebami wynikającymi z aktualnych danych	Projekt odpowiada na zidentyfikowane potrzeby i problemy grupy docelowej.	Kryterium dostępu	Definicja kryterium:  Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie – do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”.

	<p>statystycznych, w tym danych demograficznych, epidemiologicznych, danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Inspekcji Pracy nt. wypadków przy pracy. Powyższe powinno wynikać z mapy potrzeb zdrowotnych lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczegółowości określonym przez specyfikę projektu – z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładów pracy. (I.1)</p>			<p>Warunkiem realizacji działań w zakresie eliminowania czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy jest przeprowadzenie diagnozy, ze szczególnym uwzględnieniem bieżących i prognozowanych potrzeb pracodawców i ich pracowników (zaplanowanych do objęcia wsparciem w projekcie), obejmującej m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. charakterystykę pracowników, uwzględniającą m. in. ich staż pracy na stanowisku obciążającym zdrowie, rodzaj problemów zdrowotnych, których doświadczają z uwagi na rodzaj wykonywanej pracy u danego pracodawcy;</li> <li>b. potrzeby i oczekiwania pracowników z obciążeniami zdrowotnymi (źródła pozyskanych danych np. ankiety lub wywiady z pracownikami);</li> <li>c. analizę stanowisk obciążających zdrowie pracowników w zakresie zdrowotnych czynników ryzyka;</li> <li>d. luki kompetencyjne pracowników, stanowiące przeszkodę w przeniesieniu na stanowisko o mniejszym obciążeniu dla zdrowia;</li> <li>e. analizę pozostałych stanowisk u pracodawcy, ze szczególnym uwzględnieniem tych stanowisk, na które można przenieść pracowników doświadczających obciążeń zdrowotnych na dotychczasowym stanowisku;</li> <li>f. analizę potrzeb w zakresie poprawy ergonomii pracy;</li> <li>g. opis niezbędnych do wdrożenia działań z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy. Wnioskodawca przy wykonaniu diagnozy weźmie pod uwagę dane zawarte w mapie potrzeb zdrowotnych lub dane zawarte na platformie Baza Analiz Systemowych i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczegółowości określonym przez specyfikę projektu z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładu pracy. Wnioski z diagnozy powinny zostać zawarte we wniosku o dofinansowanie projektu, a zaplanowane działania powinny odpowiadać na zidentyfikowane problemy.</li> </ul> <p>We wniosku o dofinansowanie powinny zostać zawarte wnioski z diagnozy, z przywołaniem danych wynikających z diagnozy oraz źródeł ich pozyskania. Ponadto, pozostała część wniosku o dofinansowanie, w</p>
--	--	--	--	---

				<p>szczegółności <b>Opis projektu</b>, opis <b>Grup docelowych</b> i <b>Zadań</b> powinna wskazywać na realizację projektu w oparciu o wyniki przeprowadzonej diagnozy. Diagnoza musi zostać zatwierdzona przez Wnioskodawcę przed złożeniem wniosku o dofinansowanie. Należy pamiętać, iż dla każdego pracodawcy należy sporządzić odrębną diagnozę (<b>obowiązuje zasada 1 pracodawca=1 diagnoza</b>).</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie diagnozy, stanowiącej załącznik/załączniki do wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/poprawy wniosku w zakresie spełnienia kryterium na etapie negocjacji.</p>
2	<p>Na podstawie Wytycznych, w ramach celu szczegółowego 4d polityki spójności na lata 2021-2027 wyróżnia się następujące możliwe formuły wsparcia w obszarze zdrowia:</p> <p>a. regionalny program zdrowotny (RPZ) dotyczący profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy kierowanej do osób pracujących;</p> <p>b. RPZ w zakresie eliminowania czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy – wsparcie ma</p>	<p>Projekt zakłada wdrożenie kompleksowych działań przyczyniających się do eliminacji czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy (poza formułą RPZ), dostosowanych do potrzeb konkretnego/ych pracodawcy/ów i jego/ich pracowników.</p>	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie”.</p> <p>Działania ukierunkowane na eliminowanie czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy powinny być realizowane przede wszystkim na podstawie ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy. Mogą one w szczególności obejmować działania służące przekwalifikowaniu osób narażonych na czynniki ryzyka dla zdrowia w miejscu pracy, czyli nabycie kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji, umożliwiających kontynuowanie pracy na zmodernizowanym stanowisku lub rozpoczęcie pracy na innym stanowisku. Działania przewidziane do realizacji w ramach projektu muszą być dostosowane do potrzeb konkretnego/ych pracodawcy/ów (wskazanego/ych nazwy we wniosku o dofinansowanie) i ich pracowników. Jednocześnie projekt realizowany jest poza formułą RPZ.</p> <p>W ramach projektu może być realizowane m.in.:</p>

	<p>charakter medyczny i uniwersalny, czyli pozwala wdrożyć przewidziane w nim rozwiązania w miejscach pracy narażonych na podobne czynniki ryzyka dla zdrowia;</p> <p>c. eliminowanie czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy</p> <p>poza formułą RPZ – działania dostosowane do potrzeb konkretnego pracodawcy i jego pracowników;</p> <p>d. profilaktyczne programy prozdrowotne wynikające z oceny stanu zdrowia pracujących, realizowane przez służby medycyny pracy (poza formułą RPZ);</p> <p>e. RPZ z zakresu rehabilitacji leczniczej ułatwiającej powrót do pracy lub utrzymanie zatrudnienia;</p> <p>f. działania z zakresu rehabilitacji leczniczej ułatwiającej powrót do pracy lub utrzymanie zatrudnienia realizowane poza formułą RPZ (np. świadczenia z zakresu rehabilitacji finansowane w</p>			<p>a) przekwalifikowanie pracowników pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, umożliwiające kontynuowanie pracy na zmodernizowanym stanowisku lub rozpoczęcie pracy na innym stanowisku, które nie stanowi obciążenia dla zdrowia danego pracownika;</p> <p>b) działania edukacyjne dla pracowników w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy;</p> <p>c) działania w zakresie zdrowia psychicznego pracowników, w tym m.in. poradnictwo psychologiczne, <del>poradnictwo psychiatryczne</del>, warsztaty psychospołeczne (radzenie sobie ze stresem, z wypaleniem zawodowym, rozwiązywanie konfliktów w miejscu pracy itd.);</p> <p>d) działania na rzecz ochrony narządu ruchu pracowników w miejscu pracy ;</p> <p>e) usprawnienie procedur, wdrożenie zmian organizacyjnych mających na celu eliminację zidentyfikowanych czynników ryzyka wpływających negatywnie na zdrowie pracowników;</p> <p>f) poprawa ergonomii pracy np. modernizowanie stanowisk pracy np. instalowanie/tworzenie ulepszeń na stanowiskach pracy, służących ograniczaniu bądź eliminacji niewłaściwej pozycji ciała lub konieczności pochylania się, obsługi niewygodnych lub ciężkich ładunków, wykonywania czynności monotonicznych, zastosowanie bardziej ergonomicznych narzędzi pracy; działania z zakresu ergonomii, organizacji i bezpieczeństwa pracy, przeznaczone dla kadry zarządzającej/pracowników zarządzających zasobami ludzkimi przedsiębiorstwa/zakładu pracy objętego wsparciem.</p> <p>W ramach projektu nie jest możliwe sfinansowanie:</p> <p>a) szkoleń i działań, których obowiązek przeprowadzenia wynika z przepisów prawa krajowego (np. szkolenia dotyczące bhp, badania wstępne, okresowe);</p> <p>b) kosztów wynagrodzeń pracowników;</p> <p>c) wydatków przeznaczonych na aktywność fizyczną pracowników i pracodawców np. refundacji grupowych zajęć sportowych, kart sportowo-rekreacyjnych, wejść/karnetów do obiektów sportowych i pływalni itp.;</p>
--	--	--	--	---

	kompleksowym projekcie z zakresu aktywizacji zawodowej lub z zakresu eliminowania czynników ryzyka w miejscu pracy u konkretnego pracodawcy). (I.2)			<p>d) wydatków związanych z leczeniem; e) wydatków związanych z rehabilitacją i fizjoterapią.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium szczególnego są odrzucane na etapie oceny merytorycznej.</p>
3	Grupę docelową w projekcie stanowią osoby pracujące lub zarejestrowane jako bezrobotne <sup>6</sup> . (II.1)	Grupę docelową w projekcie stanowią pracodawcy i ich pracownicy.	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie – do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”.</p> <p>Wsparciem w ramach projektu mogą zostać objęci tylko pracodawcy, którzy na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie prowadzą działalność i posiadają siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu na terenie województwa podlaskiego oraz ich pracownicy.</p> <p>Wsparciem mogą zostać objęte tylko osoby, pracujące na terenie województwa podlaskiego.</p> <p><b>Pracownikiem</b><sup>7</sup> jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p>

<sup>6</sup> W przypadku osób zarejestrowanych jako bezrobotne, wsparcie może objąć jedynie działania z zakresu rehabilitacji leczniczej.

<sup>7</sup> Zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465).

				<p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/poprawy wniosku w zakresie spełnienia kryterium na etapie negocjacji.</p>
4	<p>Projekt obejmuje działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy lub wsparcia pracowników w powrotach do pracy po długotrwałych zwolnieniach lekarskich<sup>8</sup> i osób ponownie wracających na rynek pracy po długotrwałej niezdolności do pracy lub działania z zakresu zapobiegania długotrwałej niezdolności do pracy<sup>9</sup>. (II.2)</p>	<p>Projekt obejmuje działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy</p>	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie”.</p> <p>Projekt zakłada działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy. Oznacza to, że projekt musi obejmować działania dla wszystkich pracowników (uczestników projektu) w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy. Wsparcie może być realizowane zarówno w formie indywidualnej, grupowej, jak również w obu formach w ramach jednego projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium szczególnego są odrzucane na etapie oceny merytorycznej.</p>

<sup>8</sup> Niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni, po której zgodnie z art. 229 § 2 Kodeksu pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 1465), pracownik podlega kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku.

<sup>9</sup> Niezdolność do pracy związana z korzystaniem ze świadczenia rehabilitacyjnego po którym ubezpieczony rokuje odzyskanie zdolności do pracy, przysługującego zgodnie z art. 18 ustawy o świadczenia pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2022 r., poz. 1732, z późn. zm.).

5	Projekt obejmuje działania dla pracowników w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy. (II.3)	Projekt obejmuje działania dla pracowników w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy.	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie”.</p> <p>Projekt zakłada działania z zakresu poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy.</p> <p>Projekty nie mogą być ukierunkowane wyłącznie na modernizację stanowisk pracy – finansowanie modernizacji stanowisk pracy musi być połączone z kompleksowym wsparciem skierowanym bezpośrednio do pracowników. Modernizacja stanowisk pracy nie może dotyczyć obowiązków spoczywających na pracodawcy w świetle przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy lub pokrywać się z dofinansowaniem do stanowisk pracy z PFRON (dla pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością).</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium szczególnego są odrzucane na etapie oceny merytorycznej.</p>
6	Wnioskodawca może złożyć nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu. (III.1)	Wnioskodawca złożył nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach naboru.	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie”.</p>



				<p>Złożenie przez wnioskodawcę więcej niż jednego wniosku o dofinansowanie skutkuje niespełnieniem kryterium dla wszystkich złożonych wniosków. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektu Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o listę wniosków złożonych w odpowiedzi na nabór.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium szczególnego są odrzucane na etapie oceny merytorycznej.</p>
7	<p>Kryteria premiuja projekty, w których beneficjent lub partner posiada udokumentowane kompetencje kadry medycznej w realizacji działań profilaktycznych lub działań ukierunkowanych na powroty do pracy<sup>10</sup>. (IV.1)</p>	<p>Beneficjent lub partner posiada udokumentowane kompetencje kadry medycznej w realizacji działań profilaktycznych.</p>	<p>Kryteria premiuja</p>	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że beneficjent lub partner posiada udokumentowane kompetencje kadry medycznej w realizacji działań profilaktycznych np. doświadczenie w realizacji tego typu działań lub udział w kursach lub szkoleniach prowadzonych przez Instytut Medycyny Pracy w Łodzi, Instytut Medycyny Wsi w Lublinie lub wojewódzkie ośrodki medycyny pracy.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p>

<sup>10</sup> Np. doświadczenie w realizacji tego typu działań lub udział w kursach lub szkoleniach prowadzonych przez Instytut Medycyny Pracy w Łodzi, Instytut Medycyny Wsi w Lublinie lub wojewódzkie ośrodki medycyny pracy.

				Liczba punktów za spełnienie kryterium – 2
8	Kryteria premiuja projekty zakładające jako jedno z działań projektu, współpracę profesjonalistów służby medycyny pracy <sup>11</sup> z pracodawcą/przedsiębiorcą. (IV.2)	Jednym z działań projektu jest współpraca profesjonalistów służby medycyny pracy <sup>12</sup> z pracodawcą.	Kryteria premiujące	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli jednym z działań projektu będzie współpraca profesjonalistów służby medycyny pracy z pracodawcą. Jednocześnie działania realizowane w ramach projektu nie mogą zastępować obowiązkowych działań z zakresu medycyny pracy, do których realizacji jest zobowiązany pracodawca na podstawie przepisów powszechnie obowiązujących, w tym Kodeksu pracy oraz ustawy o służbie medycyny pracy.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 2</p>
9	Kryteria premiuja projekty realizowane przez podmioty mające doświadczenie w realizacji projektów z zakresu wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących lub działaniach profilaktycznych skierowanych do	Projekt realizowany jest przez podmioty mające doświadczenie w realizacji projektów z zakresu wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących lub działaniach profilaktycznych skierowanych do	Kryteria premiujące	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że projekt realizowany jest przez podmioty mające doświadczenie w realizacji projektów z zakresu wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących lub działaniach profilaktycznych</p>

<sup>11</sup> Zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 437).

<sup>12</sup> Zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 437).

	pracowników lub realizowanych przez pracodawców/przedsiębiorców we współpracy z jednostką służby medycyny pracy. (IV.3)	pracowników lub realizowanych przez pracodawców we współpracy z jednostką służby medycyny pracy.		<p>skierowanych do pracowników lub realizowanych przez pracodawców we współpracy z jednostką służby medycyny pracy.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 2</p>
10	Kryteria premiują projekty, które przewidują realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w soboty. (IV.4)	Projekt przewiduje realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w soboty.	Kryteria premiujące	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że projekt przewiduje realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w soboty.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 2</p>
11	Kryteria premiują projekty nakierowane na wsparcie osób w wieku 50+ w zakresie wydłużania aktywności zawodowej i pozostawania na rynku pracy. (V.5)	Projekt obejmuje wsparciem osoby w wieku 50 lat i więcej.	Kryteria premiujące	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że projektodawca planuje objąć uczestników z grupy docelowej wyszczególnionych w nazwie kryterium.</p>

				<p>Jednocześnie Wnioskodawca jest zobowiązany do wskazania we wniosku o dofinansowanie projektu wskaźnika produktu: Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – maksymalnie 2</p> <p>Oceniający przyznaje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 1 punkt za co najmniej 25 % uczestników (od 25% do 50%);</li> <li>– 2 punkty za większość uczestników (powyżej 50% do 100%).</li> </ul> <p>Udział procentowy liczony jest w stosunku do liczby osób objętych wsparciem.</p>
12	Warunki ubiegania się o wsparcie ze środków polityki spójności w sektorze zdrowia muszą być konstruowane w sposób niedyskryminujący podmioty ze względu na ich formę prawną, rodzaj podmiotu, formę własności (np. podmioty publiczne i prywatne), itp. (pkt. 1 zasad ogólnych dla projektów realizowanych w obszarze zdrowia)	-	-	Zasady ogólne będą uwzględnione w Regulaminie wyboru projektów.

13	Projekty są wybierane z uwzględnieniem danych zawartych w mapie potrzeb zdrowotnych lub danych źródłowych do ww. mapy dostępnych na internetowej platformie danych Baza Analiz Systemowych i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia, o ile dane wymagane do oceny projektu nie zostały uwzględnione w obowiązującej mapie. (pkt. 2 zasad ogólnych dla projektów realizowanych w obszarze zdrowia)	-	-	Nie dotyczy. Nabór skierowany jest wyłącznie do konkretnych pracodawców oraz ich pracowników i ich konkretnych potrzeb zdrowotnych. W definicji kryterium „Projekt odpowiada na zidentyfikowane potrzeby i problemy grupy docelowej” uwzględniono, iż Wnioskodawca przy wykonaniu diagnozy weźmie pod uwagę dane zawarte w mapie potrzeb zdrowotnych lub dane zawarte na platformie Baza Analiz Systemowych i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczegółowości określonym przez specyfikę projektu z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładu pracy.
14	Do dofinansowania mogą być przyjęte wyłącznie projekty zgodne z odpowiednimi celami zdefiniowanymi w dokumencie „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.”. (pkt. 3 zasad ogólnych dla projektów realizowanych w obszarze zdrowia)	Projekt jest zgodny z dokumentem „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.”	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie – do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji” lub „nie”.</p> <p>Założenia projektu muszą być zgodne z <u>odpowiednimi celami celem 1.4 [Zdrowie publiczne] Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych</u>, zdefiniowanymi w dokumencie „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.” Zgodność z <u>e wskazanym celemami określonymi w dokumencie</u> należy rozumieć jako brak sprzeczności pomiędzy zapisami wniosku o dofinansowanie, a wymogami tego dokumentu.</p>

				<p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu oraz deklaracji wnioskodawcy zawartej we wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/poprawy wniosku w zakresie spełnienia kryterium na etapie negocjacji.</p>
15	<p>Do dofinansowania mogą być przyjęte jedynie projekty spójne z Planami Transformacji (odpowiednio krajowym lub regionalnymi). (pkt. 4 zasad ogólnych dla projektów realizowanych w obszarze zdrowia)</p>	<p>Projekt jest zgodny z Wojewódzkim Planem Transformacji Województwa Podlaskiego na lata 2022 – 2026.</p>	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie – do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji” lub „nie”.</p> <p>Założenia projektu muszą być spójne z Wojewódzkim Planem Transformacji Województwa Podlaskiego na lata 2022 – 2026. Zgodność z założeniami określonymi w dokumencie należy rozumieć jako brak sprzeczności pomiędzy zapisami wniosku o dofinansowanie, a wymogami tego dokumentu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu oraz deklaracji wnioskodawcy zawartej we wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/poprawy wniosku w zakresie spełnienia kryterium na etapie negocjacji.</p>

16	Do dofinansowania mogą być przyjęte wyłącznie projekty posiadające pozytywną opinię o celowości inwestycji, o której mowa w ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (OCI). Właściwe Instytucje Zarządzające i Instytucje Pośredniczące mają obowiązek zapewnić, że ww. opinia jest załączona do wniosku o dofinansowanie. (pkt. 5 zasad ogólnych dla projektów realizowanych w obszarze zdrowia)	-	-	Nabór nie przewiduje działań określonych w art. 95d ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.
17	Kryteria premiuja działania realizowane w projektach, które są komplementarne do innych projektów finansowanych ze środków UE, w tym w szczególności Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (również realizowanych we wcześniejszych okresach programowania), ze środków krajowych lub innych źródeł. (pkt. 6 zasad ogólnych dla projektów	Projekt jest komplementarny do innych projektów finansowanych ze środków UE, środków krajowych lub innych źródeł.	Kryterium premiujące	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że działania realizowane w projekcie, są komplementarne do innych projektów finansowanych ze środków UE, w tym w szczególności Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (również realizowanych we wcześniejszych okresach programowania), ze środków krajowych lub innych źródeł.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest do wskazania w treści wniosku co najmniej tytułu projektu, nazwy programu, źródeł finansowania oraz zakresu komplementarności.</p>

	realizowanych w obszarze zdrowia)			<p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 2</p>
18	Kryteria wyboru projektów muszą być zgodne z systemem realizacji właściwego programu. (pkt. 7 zasad ogólnych dla projektów realizowanych w obszarze zdrowia)	-	-	Kryteria zaproponowane w Systematyce kryteriów wyboru projektów są zgodne z zapisami Programu FEoP 2021-2027.
19	Infrastruktura wytworzona w ramach projektu może być wykorzystywana na rzecz udzielania świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz - jeśli to zasadne - do działalności pozaleczniczej w ramach działalności statutowej danego podmiotu leczniczego, przy czym gospodarcze wykorzystanie infrastruktury nie może przekroczyć 20% zasobów/wydajności infrastruktury w ujęciu rocznym. (pkt. 8 zasad ogólnych dla projektów	-	-	Nabór projektów zgodnie z Typem projektu określonym w SzOP nie przewiduje tworzenia infrastruktury. Zasady ogólne będą uwzględnione w Regulaminie wyboru projektów.



	realizowanych w obszarze zdrowia)			
20	Zasady ogólne mogą być uwzględniane w innych dokumentach wynikających z systemu realizacji Programu, np. w Szczegółowym Opisie Priorytetów danego Programu lub w Regulaminie naboru konkurencyjnego. (pkt. 9 zasad ogólnych dla projektów realizowanych w obszarze zdrowia)	-	-	Zasady ogólne będą uwzględnione w Regulaminie wyboru projektów.
21	Właściwe Instytucje Zarządzające i Instytucje Pośredniczące: -przygotowują propozycje kryteriów dla Komitetu Monitorującego zgodnie z ww. zasadami ogólnymi,- mogą określać kryteria inne niż wynikające z ww. zasad ogólnych, szczególnie gdy jest to uzasadnione specyfiką danego obszaru lub typu projektów, o ile nie naruszają zapisów Programów. (pkt. 10 zasad ogólnych dla projektów	-	-	Zasady ogólne będą uwzględnione w Regulaminie wyboru projektów.

	realizowanych w obszarze zdrowia)			
22	<p><u>Kryteria premiują projekty nakierowane na wsparcie pracowników w wieku 30+ w zakresie walki ze stresem związanym z miejscem pracy. (Rekomendacje dla kryteriów wyboru projektów w zakresie profilaktyki związanej z miejscem pracy i rehabilitacji w ramach celu szczegółowego 4d – Wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia pkt. V.7)</u></p>	<p><u>Wsparcie w zakresie walki ze stresem związanym z miejscem pracy kierowane jest wyłącznie do pracowników w wieku 30 lat i więcej.</u></p>	<p><u>Kryterium premiujące</u></p>	<p><u>Definicja kryterium:</u></p> <p><u>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</u></p> <p><u>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że wsparcie w zakresie walki ze stresem związanym z miejscem pracy kierowane jest wyłącznie do pracowników w wieku 30 lat i więcej.</u></p> <p><u>Wnioskodawca zobowiązany jest do uwzględnienia wsparcia w zakresie walki ze stresem związanym z miejscem pracy, które skierowane jest wyłącznie do pracowników w wieku 30 lat i więcej w ramach odrębnego zadania. Jednocześnie Wnioskodawca jest zobowiązany do wskazania we wniosku o dofinansowanie projektu wskaźnika produktu: Liczba osób w wieku 30 lat i więcej objętych wsparciem w projekcie.</u></p> <p><u>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</u></p> <p><u>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</u></p> <p><u>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 5</u></p>
23	<p><u>Kryteria premiują projekty przewidujące realizację dodatkowych pakietów badań profilaktycznych nakierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza minimalny zakres badań</u></p>	<p><u>W ramach projektu uwzględniono realizację dodatkowych pakietów badań profilaktycznych nakierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza minimalny zakres badań</u></p>	<p><u>Kryterium premiujące</u></p>	<p><u>Definicja kryterium:</u></p> <p><u>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</u></p> <p><u>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że zaplanowano realizację dodatkowych pakietów badań profilaktycznych nakierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza minimalny zakres badań wstępnych</u></p>

<p><u>wstępnych i okresowych do celów Kodeksu pracy. (Rekomendacje dla kryteriów wyboru projektów w zakresie profilaktyki związanej z miejscem pracy i rehabilitacji w ramach celu szczegółowego 4d – Wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia pkt. V.12)</u></p>	<p><u>wstępnych i okresowych do celów Kodeksu pracy.</u></p>		<p><u>i okresowych do celów Kodeksu pracy. Wnioskodawca zobowiązany jest do uwzględnienia takiego wsparcia w ramach odrębnego zadania.</u></p> <p><u>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</u></p> <p><u>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</u></p> <p><u>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 5</u></p>
---	--	--	---

#### VI.4 POZOSTAŁE KRYTERIA PROPONOWANE PRZEZ IZ/IP

należy uzupełnić tabelę proponowanymi przez IP/IZ kryteriami wyboru, wychodzącymi poza zakres rekomendacji Komitetu Sterującego. Należy wypisać wszystkie kryteria, pod kątem których oceniane będą projekty składane w naborze / lub oceniany będzie projekt realizowany w sposób niekonkurencyjny. W zależności od zakresu działania należy uwzględnić wszystkie adekwatne kryteria. W tym celu należy powielić wiersze.

Kryterium nazwa oraz numer proponowanego przez IZ/ IP kryterium		Rodzaj kryterium kryterium dostępu/ premiujące	Uwagi projekt definicji proponowanego przez IZ/ IP kryterium
1	Projekt przewiduje zatrudnienie w wymiarze co najmniej 0,5 etatu osoby lub osób z niepełnosprawnością.	Kryterium premiujące	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium ma na celu promowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnością w projektach współfinansowanych ze środków UE. Osoba/y z niepełnosprawnością może/gą być zaangażowana/e zarówno do realizacji zadań merytorycznych, jak i administracyjnych.</p> <p>Osoba z niepełnosprawnościami to:</p>

			<p>a) osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573, z późn. zm.),</p> <p>b) osoba z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2123).</p> <p>Spełnienie kryterium weryfikowane jest na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 5</p>
2	Jeden pracodawca może uzyskać wsparcie wyłącznie w ramach 1 projektu.	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie”.</p> <p>Złożenie przez więcej niż jednego wnioskodawcę projektu obejmującego wsparciem tego samego pracodawcę skutkuje niespełnieniem kryterium przez wszystkich wnioskodawców. Obowiązuje zasada 1 pracodawca = 1 projekt.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o listę wniosków złożonych w odpowiedzi na nabór, uwzględniając nazwy pracodawców objętych wsparciem w ramach danego projektu.</p> <p>Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny:</p> <p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Projekty niespełniające kryterium szczególnego są odrzucane na etapie oceny merytorycznej.</p>
2	Kryteria wynikające z dokumentu (aktualnego podczas oceny proj.): Ogólne kryteria wyboru projektów współfinansowanych z EFS+ dla projektów wybieranych w sposób konkurencyjny określone w	Określone w dokumencie: Systematyka kryteriów wyboru projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu	Dokument jest przygotowywany przez Instytucję Zarządzającą FEdP i zatwierdzany przez Komitet Monitorujący FEdP 2021-2027 i może ulegać aktualizacjom.

	systematyce kryteriów obowiązujących w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 będą musiały być zastosowane do wszystkich adekwatnych naborów w oparciu o odrębne przepisy, bez akceptacji Komitetu Sterującego.	Społecznego + w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego na lata 2021-2027	
--	---	--	--